



Hotărârea nr. 42/2026
privind aprobarea Planului de acțiune privind implementarea egalității de șanse și de tratament între
femei și bărbați pentru perioada 2026-2030

Consiliul Local al orașului Vlăhița, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului orașului Vlăhița, întocmit la inițiativa persoanelor desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse, numite prin Dispoziția Primarului nr. 110/19.02.2020, nr. 127/235/S/2026, Raportul de specialitate nr. 127/236/S/2026 al persoanelor desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse, și Procesul verbal de afișare nr. 815/03.02.2026, Avizul nr. 127/271/S/2026 al Comisiei de specialitate juridică, de disciplină și protecția drepturilor omului al Consiliului Local al Orașului Vlăhița;
- Luând în considerare prevederile art. 9., pct. 3 al Cartei Europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr. 199/1997,
- Având în vedere prevederile art. 56, art. 120 alin (1), art. 121 alin (1) și (2) și art. 139 alin (2) din Constituția României, republicată;
- În temeiul prevederilor:
 - Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
 - Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
 - Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea toate formele de discriminare, republicată;
 - Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și comaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie – Ziua femeii și 19 noiembrie – Ziua bărbatului, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii 210/1999 cu privire la concediu paternal;

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
 - Hotărârii Guvernului nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
 - Hotărârii Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene (COJES) și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
 - Legii nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă;
 - Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 7, din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), alin. (7), art. 139 alin. (1), respectiv art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărăște:

Art. 1. - Se aprobă Planului de acțiune privind implementarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru perioada 2026-2030, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Cu aducere la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul orașului Vlăhița prin persoanele desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse.

Art. 3. - Persoanele desemnate au obligația de a monitoriza aplicarea Planului de acțiune și de a informa Consiliul Local, la solicitare, cu privire la stadiul implementării acestuia.

Art. 4. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și prin grija Secretarului General delegat al Orașului Vlăhița se comunică: Primarului orașului Vlăhița, persoanelor desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse, Compartimentului Resurse Umane, Direcției Asistență Socială, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita și Instituției Prefectului Județului Harghita, în condițiile și termenele prevăzute de lege.

Vlăhita, la 26 martie 2026

Președintele de ședință,
TANKÓ Csilla



Contrasemnat pentru legalitate
Secretar general delegat al Orașului Vlăhița,
MÁRTON Ferenc



Plan de acțiune privind implementarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru perioada 2026 - 2030

I. CADRUL LEGAL

Planul se bazează pe următoarele acte normative:

- Constituția României din 1991, republicată;
- Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea toate formele de discriminare, republicată;
- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și comaterea violenței domestice, republicată;
- Legea nr. 62/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Legea nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie – Ziua femeii și 19 noiembrie – Ziua bărbatului;
- Legea 210/1999 cu privire la concediu paternal;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
- Hotărârea Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene (COJES) și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

II. ASPECTE GENERALE

Prezentul Plan de acțiune a fost elaborat de Primăria Orașului Vlăhița în calitate de membru al Comisiei Județene pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (COJES) Harghita, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu Strategia

Națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022–2027.

Documentul stabilește cadrul de acțiune al administrației publice locale din Vlăhița pentru perioada 2026–2030, vizând integrarea sistematică a principiilor egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile de activitate ale instituțiilor publice de pe raza teritorială a orașului Vlăhița.

Scopul principal al prezentului plan este de a transpune la nivel local obligațiile legale și strategice în materie de egalitate de gen, prin măsuri concrete, realizabile și adaptate capacității administrative și resurselor disponibile ale orașului Vlăhița. Planul nu urmărește doar îndeplinirea formală a obligațiilor de raportare față de COJES Harghita, ci constituie un instrument real de schimbare la nivelul comunității, prin promovarea unui tratament echitabil față de toți locuitorii orașului, indiferent de gen.

Vlăhița este un oraș cu o populație de aproximativ de 7.000 de locuitori, situat în județul Harghita, cu o comunitate preponderent maghiară. Contextul local se caracterizează prin: prezența mai multor unități de învățământ preuniversitar (școli generale, liceu, grădinițe), o instituție de sănătate locală, cabinete medicale individuale, un aparat administrativ local cu personal propriu, o structură socio-culturală tradițională, în care rolurile de gen sunt adesea definite de norme culturale și familiale consacrate.

Acești factori au fost luați în considerare la elaborarea măsurilor prezentului plan, astfel încât acțiunile propuse să fie realiste, fezabile și adaptate specificului comunității locale.

III. PRINCIPII

Prezentul Plan de acțiune se întemeiază pe următoarele principii:

a) Egalitatea de șanse și de tratament - asigurarea unui tratament nediscriminatoriu față de toate persoanele, indiferent de gen, în accesul la servicii publice, angajare și participare civică.

b) Nediscriminarea - interzicerea oricărei forme de discriminare directă sau indirectă bazată pe sex sau gen.

c) Abordarea integrată de gen - integrarea perspectivei de gen în toate politicile, programele și bugetele gestionate de Primăria Vlăhița și instituțiile subordonate.

d) Participarea echilibrată - promovarea reprezentării echilibrate a femeilor și bărbaților în structurile decizionale și în viața publică locală.

e) Parteneriatul interinstituțional - colaborarea activă între Primăria Vlăhița, instituțiile de învățământ, instituțiile de sănătate, DGASPC Harghita, AJPIS Harghita, ITM Harghita, AJOFM Harghita și societatea civilă locală.

f) Transparența și responsabilitatea - monitorizarea periodică a implementării măsurilor și raportarea publică a rezultatelor către COJES Harghita.

IV. STRUCTURA DE COORDONARE

Coordonarea implementării prezentului Plan de Acțiune revine **Primăriei Orașului Vlăhița**, prin reprezentantul desemnat în cadrul COJES Harghita, în baza atribuțiilor stabilite prin Legea nr. 202/2002 și prin Regulamentul de organizare și funcționare al COJES Harghita. Implementarea eficientă a planului presupune o colaborare activă între mai multe niveluri instituționale, atât la nivel local, cât și județean.

La nivel local, structura de coordonare cuprinde:

Primarul orașului Vlăhița - aprobă planul și rapoartele anuale prin dispoziție sau prin hotărâre a Consiliului Local, asigură alocarea resurselor bugetare necesare și răspunde de respectarea principiilor egalității de gen în activitatea administrației publice locale;

Consiliul Local Vlăhița - aprobă prezentul plan prin hotărâre, urmărește stadiul implementării în cadrul ședințelor ordinare și aprobă raportul final de evaluare la încheierea perioadei 2026–2030;

Reprezentantul COJES din cadrul primăriei - coordonează operațional implementarea planului, colectează datele dezagregate pe gen de la toate instituțiile implicate, elaborează rapoartele anuale de monitorizare și le transmite la COJES Harghita, participă la ședințele comisiei județene și preia bunele practici de la alte unități administrativ-teritoriale;

Directorii unităților de învățământ - răspund de implementarea măsurilor din domeniul educației, desemnează responsabilul intern cu egalitatea de șanse, transmit datele și rapoartele solicitate de reprezentantul COJES;

Conducerea centrului de sănătate și medicii de familie din Vlăhița - asigură implementarea măsurilor din domeniul sănătății, participă la campaniile de informare organizate în parteneriat cu primăria și transmit datele statistice relevante;

Compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei - identifică și monitorizează cazurile sociale cu risc de violență domestică sau discriminare de gen, asigură legătura operațională cu DGASPC Harghita, AJPIS Harghita și sprijină accesul persoanelor vulnerabile la serviciile disponibile;

Compartimentul de resurse umane al primăriei - asigură colectarea și raportarea datelor dezagregate pe gen privind personalul angajat, monitorizează participarea la formare profesională și implementează procedurile interne revizuite privind recrutarea și promovarea.

La nivel județean, partenerii instituționali ai Primăriei Vlăhița sunt:

COJES Harghita - primește rapoartele anuale de monitorizare, oferă îndrumare metodologică și diseminează bunele practici la nivel județean;

DGASPC Harghita - sprijină gestionarea cazurilor sociale complexe, în special a cazurilor de violență domestică și a familiilor vulnerabile, și asigură formarea continuă a asistentului social din cadrul primăriei;

AJPIS Harghita - asigură controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse la nivelul angajatorilor și al furnizorilor de servicii sociale de pe raza orașului Vlăhița, și gestionează plata prestațiilor sociale care vizează în mod direct familiile și persoanele vulnerabile, în special femeile;

ISJ Harghita - coordonează și sprijină implementarea măsurilor din domeniul educației la nivelul unităților școlare, în conformitate cu politicile naționale în materie de egalitate de gen;

ITM Harghita - furnizează îndrumare și materiale informative privind legislația muncii, drepturile angajaților și obligațiile angajatorilor în domeniul nediscriminării și egalității de șanse;

AJOFM Harghita - oferă programe de formare profesională și reconversie accesibile angajaților din instituțiile publice locale, cu posibilitatea monitorizării participării dezagregate pe gen.

V. OBIECTIVE SPECIFICE PE DOMENII

Prezentul Plan de Acțiune acoperă șase domenii prioritare, selectate în concordanță cu prevederile Strategiei Naționale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru

perioada 2022–2027, și adaptate contextului specific al orașului Vlăhița. Pentru fiecare domeniu au fost stabilite obiective specifice, măsuri concrete și indicatori de monitorizare, detaliate în tabelul de acțiuni anexat prezentului document.

a). Educație

Sistemul educațional reprezintă unul dintre cele mai importante medii de formare a atitudinilor și comportamentelor legate de gen. Unitățile de învățământ din Vlăhița constituie un cadru privilegiat pentru promovarea egalității de șanse încă de la vârste fragede. Obiectivul specific în acest domeniu vizează eliminarea stereotipurilor de gen din activitățile educaționale, formarea cadrelor didactice și implicarea activă a părinților și a comunității locale în promovarea unui tratament echitabil față de fete și băieți, femei și bărbați.

b). Sănătate

Accesul egal la servicii de sănătate reprezintă un drept fundamental, care poate fi afectat de inegalități de gen, mai ales în comunitățile mici, unde serviciile specializate sunt limitate. În orașul Vlăhița, Centrul de Sănătate și cabinetele medicale individuale reprezintă principalele puncte de acces la asistența medicală. Obiectivul specific în acest domeniu vizează asigurarea unui acces nediscriminatoriu la servicii medicale preventive, informarea populației cu privire la sănătatea reproductivă și sprijinirea grupurilor vulnerabile - în special a femeilor cu dizabilități, a mamelor singure și a femeilor aflate în situații de risc - în accesarea serviciilor de care au nevoie.

c). Piața muncii

Egalitatea de gen pe piața muncii presupune nu doar absența discriminării formale, ci și asigurarea unor condiții reale de acces egal la angajare, formare profesională și promovare. În contextul orașului Vlăhița, unde principalii angajatori sunt instituțiile publice, administrația locală are responsabilitatea de a da exemplu prin propriile practici de resurse umane. Obiectivul specific în acest domeniu vizează revizuirea procedurilor interne de recrutare și evaluare, colectarea sistematică a datelor dezagregate pe gen și încurajarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la cursurile de formare profesională organizate prin AJOFM Harghita.

d). Echilibrul dintre viața profesională și viața privată

Concilierea vieții profesionale cu responsabilitățile familiale rămâne, în multe comunități, o povară inegal distribuită, care afectează în mod disproporționat femeile. Obiectivul specific în acest domeniu vizează informarea angajaților din instituțiile publice locale cu privire la drepturile lor legale - concediu de maternitate, concediu de paternitate, concediu pentru creșterea copilului - și promovarea unor practici de lucru flexibile, acolo unde acest lucru este posibil din punct de vedere operațional. O atenție deosebită este acordată încurajării taților de a utiliza concediul de paternitate, ca mijloc de redistribuire a responsabilităților familiale și de schimbare a percepțiilor culturale în comunitate.

e). Participarea la procesul decizional

Reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în structurile decizionale este esențială pentru o guvernare locală echitabilă și eficientă. O administrație publică locală care reflectă diversitatea comunității pe care o servește este mai bine echipată să identifice nevoile reale ale tuturor locuitorilor și să elaboreze politici publice corespunzătoare. Obiectivul specific în acest domeniu vizează monitorizarea și raportarea sistematică a reprezentării de gen în structurile decizionale ale orașului Vlăhița, organizarea periodică a unor dezbateri publice inclusive și promovarea activă a participării femeilor - în special a femeilor tinere și a celor din grupuri sub-reprezentate - la viața civică a orașului, astfel încât vocea tuturor locuitorilor să fie auzită și luată în considerare în procesul decizional local.

f). Abordarea integrată de gen

Abordarea integrată de gen nu reprezintă un domeniu de sine stătător, ci o perspectivă transversală care trebuie să pătrundă în toate politicile, programele și documentele elaborate de administrația publică locală. Obiectivul specific în acest domeniu vizează formarea personalului de conducere din instituțiile publice locale în domeniul egalității de gen, introducerea unui capitol dedicat egalității de șanse în raportul anual de activitate al primăriei și asigurarea participării active și constante a reprezentantului Primăriei Vlăhița în cadrul COJES Harghita. Totodată, prezentul plan va fi evaluat la jumătatea perioadei de implementare - în anul 2028 - pentru a permite ajustarea măsurilor în funcție de rezultatele obținute și de eventualele schimbări intervenite în contextul local.

VI. OBLIGAȚIILE INSTITUȚIILOR SUBORDONATE

În vederea asigurării unei implementări unitare și eficiente a prezentului Plan de Acțiune, toate instituțiile publice de pe raza teritorială a orașului Vlăhița implicate în prezentul document au obligația de a colabora activ cu Primăria Orașului Vlăhița și de a contribui la atingerea obiectivelor stabilite pentru fiecare domeniu de acțiune.

1. Obligații generale

Toate instituțiile implicate au următoarele obligații generale, valabile pe întreaga perioadă de implementare a planului (2026–2030):

- să desemneze, până la data de **1 iunie 2026**, un responsabil intern cu egalitatea de șanse, care să asigure comunicarea operațională cu reprezentantul COJES din cadrul Primăriei Vlăhița și să coordoneze implementarea măsurilor care le revin;
- să colecteze și să transmită anual, până la data de **31 martie**, datele dezagregate pe gen privind personalul angajat și, după caz, beneficiarii serviciilor proprii, în formatul solicitat de reprezentantul COJES;
- să implementeze cu bună-credință măsurile prevăzute în prezentul plan care le revin în mod direct, conform termenelor și indicatorilor stabiliți;
- să informeze angajații și, după caz, beneficiarii serviciilor despre drepturile lor în domeniul egalității de gen și despre serviciile de sprijin disponibile la nivel local și județean;
- să participe la sesiunile de formare, la campaniile de conștientizare și la evenimentele organizate în cadrul prezentului plan;
- să comunice reprezentantului COJES orice dificultăți întâmpinate în implementarea măsurilor, în vederea identificării unor soluții adecvate.

2. Obligații specifice pe tipuri de instituții

Unitățile de învățământ:

- să integreze activitățile privind egalitatea de șanse în planurile anuale de activitate ale unității, să desemneze un cadru didactic responsabil cu egalitatea de șanse, care să organizeze periodic sesiuni de informare pentru elevi, părinți și colegi,
- să includă în programul „Școala Altfel” cel puțin o activitate anuală cu tematică legată de egalitatea de gen;
- să transmită reprezentantului COJES rapoartele privind activitățile desfășurate, însoțite de liste de prezență și materiale fotografice.

Centrul de sănătate și cabinetele medicale individuale:

- să asigure afișarea permanentă a materialelor informative privind drepturile pacienților și egalitatea de tratament în spațiile accesibile publicului;
- să participe la campaniile de informare privind sănătatea reproductivă organizate în parteneriat cu primăria;
- să colaboreze cu asistentul social din cadrul primăriei pentru identificarea și îndrumarea persoanelor vulnerabile către serviciile de sprijin disponibile;
- să transmită datele statistice relevante solicitate de reprezentantul COJES, în limita prevederilor legale privind confidențialitatea datelor medicale.

Compartimentul de resurse umane al Primăriei Vlăhița:

- să actualizeze procedurile interne de recrutare și evaluare a personalului pentru a include explicit principiul egalității de gen și al nediscriminării;
- să monitorizeze și să raporteze anual participarea dezagregată pe gen a angajaților la cursurile de formare profesională și la promovări;
- să informeze angajații cu privire la drepturile legate de concediul de maternitate, de paternitate și pentru creșterea copilului;
- să monitorizeze utilizarea concediului de paternitate de către tați și să includă aceste date în raportul anual transmis la COJES Harghita.

3. Răspundere și sancțiuni

Nerespectarea obligațiilor prevăzute în prezentul capitol atrage răspunderea instituțională a conducătorilor unităților implicate. Primăria Orașului Vlăhița, prin reprezentantul COJES, are dreptul de a solicita clarificări și de a sesiza în cazul constatării unor deficiențe grave în implementarea măsurilor asumate. Totodată, rezultatele monitorizării anuale vor fi făcute publice prin raportul anual de activitate al primăriei, publicat pe site-ul oficial al instituției.

VII. FLUX DE RAPORTARE

Monitorizarea și raportarea implementării prezentului Plan de Acțiune se realizează pe baza unui flux de raportare structurat pe mai multe niveluri, care asigură colectarea sistematică a datelor, evaluarea periodică a progreselor înregistrate și transmiterea la timp a informațiilor către COJES Harghita.

Raportarea se realizează cu respectarea următoarelor principii: **transparența** - datele colectate și rezultatele implementării sunt făcute publice prin raportul anual de activitate al Primăriei Vlăhița, publicat pe site-ul oficial al instituției; **dezagregarea pe gen** - toate datele privind personalul angajat, participanții la activități și beneficiarii serviciilor publice sunt colectate și raportate dezagregat pe gen (femei/bărbați), pentru a permite o evaluare reală a progreselor în domeniul egalității de șanse; **regularitatea** - raportarea se realizează conform unui calendar prestabilit, respectat de toate instituțiile implicate; **proporționalitatea** - cerințele de raportare sunt adaptate capacității administrative a fiecărei instituții implicate, evitând suprasolicitarea personalului.

1. Calendarul de raportare

Trimestrial: Compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei transmite reprezentantului COJES un raport operativ privind cazurile sociale monitorizate cu risc de violență domestică sau discriminare de gen, numărul persoanelor sprijinite și serviciile către care acestea au fost îndrumate.

Anual - până la 31 martie al fiecărui an: Toate instituțiile implicate transmit reprezentantului COJES din cadrul Primăriei Vlăhița datele dezagregate pe gen privind personalul angajat și, după caz, beneficiarii serviciilor proprii, precum și un scurt raport privind activitățile desfășurate în domeniul egalității de șanse în anul precedent.

Reprezentantul COJES din cadrul Primăriei Vlăhița centralizează datele primite de la toate instituțiile, elaborează raportul anual de monitorizare a implementării prezentului plan și îl transmite la COJES Harghita, conform termenului stabilit de comisie.

La fiecare doi ani - 2027 și 2029: Reprezentantul COJES prezintă în cadrul Consiliului Local Vlăhița un raport de progres privind implementarea planului, cu evidențierea măsurilor realizate, a celor în curs de implementare și a eventualelor dificultăți întâmpinate. Raportul este adus la cunoștința publică prin publicarea pe site-ul primăriei.

2028 - evaluare intermediară: La jumătatea perioadei de implementare se realizează o evaluare intermediară cuprinzătoare a planului, care va analiza gradul de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor stabiliți, va identifica măsurile care necesită ajustare și va propune, după caz, actualizarea planului prin Hotărâre a Consiliului Local. Evaluarea intermediară va fi transmisă la COJES Harghita și publicată pe site-ul Primăriei Vlăhița.

2030 - raport final de implementare: La încheierea perioadei de implementare, reprezentantul COJES elaborează raportul final de evaluare a planului, care va cuprinde o analiză comparativă a indicatorilor de la începutul și sfârșitul perioadei, concluzii privind impactul măsurilor implementate și recomandări pentru planul următor. Raportul final este aprobat prin Hotărâre a Consiliului Local Vlăhița și transmis la COJES Harghita.

2. Instrumentele de raportare

Pentru asigurarea coerenței și comparabilității datelor colectate, reprezentantul COJES din cadrul Primăriei Vlăhița va elabora, până la data de **1 martie 2026**, următoarele instrumente standardizate de raportare, pe care le va transmite tuturor instituțiilor implicate: **fișa de raportare anuală** - formular standardizat pentru colectarea datelor dezagregate pe gen privind personalul angajat și activitățile desfășurate; **registru de monitorizare a cazurilor sociale** - instrument de evidență utilizat de asistentul social pentru raportarea trimestrială; **fișa de activitate** - document utilizat de unitățile de învățământ și instituția de sănătate pentru raportarea activităților desfășurate în domeniul egalității de șanse.

3. Comunicarea rezultatelor către comunitate

Dincolo de obligațiile formale de raportare către COJES Harghita, Primăria Orașului Vlăhița se angajează să comunice rezultatele implementării prezentului plan și către comunitatea locală, prin: publicarea raportului anual de activitate pe site-ul oficial al primăriei, prezentarea progreselor în cadrul ședințelor publice ale Consiliului Local, informarea locuitorilor prin canalele de comunicare ale primăriei (site, rețele sociale etc.)

VIII. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Plan de acțiune privind implementarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru perioada 2026-2030 a fost elaborat de Primăria Orașului Vlăhița, în calitate de membru al COJES Harghita. Planul intră în vigoare la data adoptării hotărârii de aprobare și se aplică pe întreaga perioadă 2026–2030.

1. Domeniul de aplicare

Prezentul plan se aplică tuturor instituțiilor publice de pe raza administrativ-teritorială a orașului Vlăhița enumerate în punctul IV., precum și oricăror alte instituții sau structuri care desfășoară activități finanțate din bugetul local sau care sunt subordonate ori coordonate de

Primăria Orașului Vlăhița. Prevederile planului sunt obligatorii pentru toate structurile administrative implicate și constituie un cadru de referință pentru elaborarea documentelor programatice proprii ale acestora.

2. Revizuirea și actualizarea planului

Prezentul plan poate fi revizuit și actualizat în următoarele situații: în urma evaluării intermediare din anul 2028, dacă rezultatele monitorizării indică necesitatea ajustării unor măsuri sau indicatori; în cazul unor modificări legislative semnificative în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; în cazul unor schimbări majore în contextul local care afectează în mod direct implementarea planului; la solicitarea motivată a COJES Harghita. Orice modificare sau completare a prezentului plan se face prin Hotărâre a Consiliului Local Vlăhița, cu informarea prealabilă a COJES Harghita.

3. Finanțarea implementării

Măsurile prevăzute în prezentul plan vor fi finanțate, în funcție de natura și amploarea acestora, din următoarele surse: bugetul local al orașului Vlăhița, în limita sumelor aprobate anual prin hotărâre a Consiliului Local; fonduri alocate de instituțiile județene și naționale partenere (DGASPC Harghita, AJOFM Harghita, AJPIS Harghita, ANES etc.); fonduri europene nerambursabile, în măsura în care Primăria Orașului Vlăhița sau instituțiile partenere accesează programe operaționale relevante; sponsorizări și contribuții ale partenerilor locali, în condițiile legii.

Primăria Orașului Vlăhița va depune diligențele necesare pentru identificarea și accesarea surselor de finanțare disponibile, în vederea asigurării resurselor necesare implementării integrale a măsurilor prevăzute.

Prezentul Plan de Acțiune a fost elaborat cu respectarea prevederilor legale în vigoare și reprezintă angajamentul ferm al Primăriei Orașului Vlăhița față de promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în comunitatea locală, pentru perioada 2026–2030.

PLAN DE ACȚIUNE

pentru implementarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați
PRIMĂRIA ORAȘULUI VLĂHIȚA - 2026-2030

Măsuri / Rezultate așteptate	Indicatori de monitorizare	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen	Instituții responsabile	Resurse necesare	Riscuri identificate
I. EDUCAȚIE						
Obiectiv general: Promovarea egalității de șanse și eliminarea stereotipurilor de gen în sistemul educațional din Vlăhița						
1.1. Organizarea anuală de activități tematice privind egalitatea de șanse în cadrul programului „Școala Altfel” în școlile generale și liceul din Vlăhița (dezbateri, ateliere creative, protecții de film educativ)	Nr. activități organizate/an Nr. elevi și cadre didactice participante Nr. școli implicate	Liste de prezență anual Raport transmis la COJES Harghita	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița Instituțiile de învățământ din Vlăhița ISJ Harghita	Buget local Personal desemnat Materiale educative ANES	Dezinteres din partea cadrelor didactice Supraîncărcarea programului școlar
1.2. Desemnarea unui responsabil cu egalitatea de șanse în fiecare unitate de învățământ din Vlăhița, cu atribuții de informare periodică a elevilor, părinților și cadrelor didactice	Nr. responsabili desemnați Nr. sesiuni de informare/an Nr. participanți	Decizie internă a directorului Raport anual al responsabilului	30.06.2026 desemnare- Annual/actu- alizare	Primăria Vlăhița Directori școlilor ISJ Harghita	Buget local Materiale informative	Suprasolicitarea personalului Lipsă formare specifică
1.3. Organizarea la fiecare doi ani a unui concurs școlar local cu tema egalității de gen (eseuri, desene, scurtmetraje), cu premierea elevilor și expunerea lucrărilor în spații publice din Vlăhița	Nr. ediții organizate Nr. elevi participanți Nr. lucrări expuse public	Fotografii, materiale expuse Raport către COJES	La 2 ani 2027, 2029	Primăria Vlăhița Școala Gimnazială Liceul Tehnologic Biblioteca locală	Buget local Sponsor (opțional)	Participare redusă a elevilor
1.4. Includerea în oferta grădinițelor din Vlăhița a unor activități care promovează roluri non-stereotipice de gen (jocuri, povești, activități practice mixte), cu implicarea activă a părinților	Nr. activități/grădiniță/an Nr. copii și părinți implicați	Rapoarte ale educatoarelor Fișe de activitate	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița Grădinițele din Vlăhița ISJ Harghita	Materiale educative Buget local	Lipsă materiale în limba maghiară
II. SĂNĂTATE						
Obiectiv general: Asigurarea accesului egal și nediscriminatoriu la servicii de sănătate pentru toți locuitorii din Vlăhița, indiferent de gen						

Măsuri / Rezultate așteptate	Indicatori de monitorizare	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen	Instituții responsabile	Resurse necesare	Riscuri identificate
2.1. Organizarea anuală a cel puțin unei campanii de informare privind sănătatea reproductivă (adresată atât femeilor cât și bărbaților), în parteneriat cu Centrul de sănătate din Vlăhița și medicii de familie	Nr. campanii/an Nr. persoane informate Nr. materiale distribuite	Rapoarte COJES Statistici spital Fișe de distribuție materiale	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița Centrul de Sănătate Vlăhița Medicii de familie	Buget local Fonduri MS Materiale ANES	Retițența populației față de subiecte sensibile Lipsă materiale în limba maghiară
2.2. Afișarea permanentă în spațiile Centrului de Sănătate din Vlăhița, cabinetelor medicale și sediului primăriei a materialelor privind drepturile pacienților, egalitatea de tratament și serviciile de sprijin disponibile	Nr. locații cu materiale afișate Actualizare anuală a materialelor	Verificare anuală Raport intern	2026 (implementare) Anual (actualizare)	Primăria Vlăhița Centrul de sănătate Vlăhița Medicii de familie	Buget local Materiale ANES/MS	Materiale disponibile doar în lb. română
2.3. Sprijinirea accesului femeilor din grupuri vulnerabile (femei cu dizabilități, mame singure, femei în situații de risc) la servicii medicale preventive, prin colaborarea asistentului social cu medicii de familie	Nr. persoane sprijinite/an Nr. trimiteri către servicii medicale	Registrul asistentului social Raport trimestrial	Permanent 2026-2030	Primăria Vlăhița Compartimentul de asistență socială Medicii de familie Centrul de sănătate Vlăhița	Buget local	Subidentificarea cazurilor Lipsă mijloace de transport
III. PIAȚA MUNCII						
Obiectiv general: Promovarea egalității de gen în angajare, salarizare și acces la formare profesională în instituțiile publice din Vlăhița						
3.1. Revizuirea procedurilor interne de recrutare și evaluare a personalului din Primăria Orașului Vlăhița pentru a include explicit principiul egalității de gen și nediscriminării, cu informarea tuturor angajaților	Proceduri interne actualizate Nr. angajați informați	Verificare anuală a procedurilor HR Raport intern	2026 (actualizare) Anual (verificare)	Primăria Vlăhița Compartiment Resurse Umane	Buget local	Rezistență la schimbare internă Lipsă expertiză HR locală
3.2. Colectarea și raportarea anuală a datelor dezagregate pe gen privind personalul angajat în toate instituțiile publice din Vlăhița (primărie, școli, spital, grădinițe) și transmiterea acestora la COJES Harghita	Raport anual cu date dezagregate transmis la COJES Bază de date actualizată	Bază de date HR dezagregate Raport COJES (termen 31 ian.)	Anual (31 ian.)	Primăria Vlăhița Directorii instituțiilor publice	Buget local	Lipsă sistem informatic centralizat Necomunicarea datelor de către instituții

Măsuri / Rezultate așteptate	Indicatori de monitorizare	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen	Instituții responsabile	Resurse necesare	Riscuri identificate
3.3. Încurajarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la cursuri de formare profesională și la promovări, cu monitorizarea ratei de participare dezagregate pe gen la nivelul instituțiilor publice locale	% femei vs bărbați participanți la formare/an Nr. promovări dezagregate pe gen/an	Raport HR anual Transmitere date COJES	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița Directorii instituțiilor AJOFM Harghita	Buget formare Programele AJOFM	Lipsă cursuri disponibile local Retițența angajaților

IV. ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ

Obiectiv general: *Facilitarea concilierii vieții profesionale cu viața de familie, în mod egal pentru femei și bărbați, în instituțiile publice din Vlăhița*

4.1. Informarea periodică a angajaților din instituțiile publice locale despre drepturile legate de concediul de maternitate, de paternitate și pentru creșterea copilului, conform legislației în vigoare	Nr. sesiuni de informare organizate Nr. angajați informați Materiale distribuite	Liste de prezență Raport HR	La 2 ani 2026, 2028, 2030	Primăria Vlăhița (HR) ITM Harghita	Buget local Materiale ITM/MMSS	Dezinteres al angajaților Lipsă cunoștere legislație
4.2. Monitorizarea și încurajarea utilizării concediului de paternitate de către tați în cadrul Primăriei Vlăhița și instituțiilor publice subordonate, ca exemplu de bună practică în comunitate	Nr. tați care au utilizat concediul de paternitate/an Evoluția indicatorului pe perioada 2026-2030	Date dezagregate Raport anual	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița (HR) Directorii instituțiilor	Buget local/ Resurse umane interne	Stigmă socială asociată Lipsă conștientizare drepturi
4.3. Analizarea posibilității introducerii unui program flexibil sau parțial de lucru pentru părinții cu copii mici ori persoane cu responsabilități de îngrijire în cadrul Primăriei Vlăhița	Studiu de fezabilitate realizat Nr. angajați beneficiari (dacă se implementează)	Notă internă sau Hotărâre CL Raport HR	2027 (analiză) 2028 (decizie)	Primăria Vlăhița Consiliul Local	Buget Resurse interne	Constrângeri operaționale

V. PARTICIPAREA LA PROCESUL DECIZIONAL

Obiectiv general: *Creșterea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesele decizionale locale din Vlăhița*

5.1. Monitorizarea și raportarea anuală a reprezentării de gen în structurile decizionale ale Primăriei Vlăhița (Consiliul Local, comisi de specialitate, funcții de conducere) și transmiterea datelor la COJES Harghita	% femei vs bărbați în Consiliul Local % femei vs bărbați în funcții de conducere Raport anual COJES	Date publice CL Raport HR Raport COJES	Anual (31 martie.)	Primăria Vlăhița Secretarul Primăriei	Buget Resurse interne	Date neînregistrate sistematic
---	---	--	--------------------------	---	-----------------------------	--------------------------------

Măsuri / Rezultate așteptate	Indicatori de monitorizare	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen	Instituții responsabile	Resurse necesare	Riscuri identificate
5.2. Organizarea la fiecare doi ani a unei dezbateri publice la care să fie invitate să participe în mod egal femei și bărbați din comunitate, pe teme de interes local (buget, servicii sociale, urbanism)	Nr. evenimente organizate Nr. participanți dezagregat pe gen Nr. propuneri preluate în decizii	Raport eveniment Procese verbale Publicare pe site primărie	La 2 ani 2027, 2029	Primăria Vlăhița Consiliul Local Societatea civilă locală	Buget local	Participare redusă a femeilor Lipsă interes comunitar
5.3. Promovarea participării femeilor tinere și a femeilor din grupuri sub-reprezentate la activitățile de consultare publică, prin informare directă (afișe, rețele sociale, anunțuri la școli și dispensar)	Nr. femei participante la consultații publice/an Nr. canale de comunicare utilizate	Evidența participanților la consultații Raport comunicare	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița Biblioteca locală Școlile din Vlăhița	Buget comunicare Rețele sociale primărie	Barieră lingvistică
VI. ABORDAREA INTEGRATĂ DE GEN						
Obiectiv general: Integrarea perspectivei de gen în toate politicile, programele și bugetele gestionate de Primăria Vlăhița						
6.1. Participarea regulată a reprezentantului Primăriei Vlăhița în COJES Harghita la toate sesiunile anuale ale comisiei, prezentarea rapoartelor de monitorizare și preluarea bunelor practici de la alte UAT-uri	Nr. sesiune COJES la care s-a participat/an Rapoarte depuse la termen	Procese verbale COJES Rapoarte transmise	Anual 2026-2030	Primăria Vlăhița (reprezentant COJES)	Timp de lucru al reprezentantului la transport și la ședințe	Schimbarea reprezentantului Lipsă timp disponibil
6.2. Actualizarea Planului de Acțiune la jumătatea perioadei (2028) în baza rezultatelor monitorizării și aprobarea raportului final de implementare în 2030, prin Hotărâre a Consiliului Local	Raport de evaluare intermediară (2028) Hotărâre CL de aprobare plan actualizat Raport final 2030	Hotărâri publicate Rapoarte COJES	2028 (evaluare) 2030 (raport final)	Primăria Vlăhița Consiliul Local	Buget Resurse interne	Priorități politice schimbate Lipsă resurse de monitorizare
6.3. Organizarea cel puțin a unui curs de formare privind egalitatea de gen și gender mainstreaming pentru personalul de conducere din Primăria Vlăhița și instituțiile publice subordonate	Nr. participanți la formare CertIFICATE de participare eliberate	Dosare de formare Raport HR transmis la COJES	Cel puțin 1 ediție în 2027 sau 2028	Primăria Vlăhița ANES DGASPC Harghita	Buget formare Fonduri ANES/UE	Disponibilitate formatori în zonă Lipsă interes conducere
6.4. Introducerea unui capitol privind egalitatea de șanse în Raportul anual de activitate al Primăriei Vlăhița, cu date dezagregate pe gen privind beneficiarii serviciilor publice locale	Capitol inclus în raportul anual Date dezagregate prezentate Raport publicat pe site-ul primăriei	Raport anual publicat pe site-ul primăriei	Anual (începând 2026)	Primăria Vlăhița Compartiment ele de specialitate	Buget local/Resurse umane interne	Lipsă date dezagregate Greutăți de colectare date

Măsuri / Rezultate așteptate	Indicatori de monitorizare	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen	Instituții responsabile	Resurse necesare	Riscuri identificate
și progresele înregistrate în implementarea prezentului plan						