



RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator
al Societății **PERLA STRAND S.R.L.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, desfășurat în ziua de **27.08.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	nr. înreg. 4441/09.07.2026	Administrator, neindependent	Științe Economice	123.5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.** cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ORAȘUL VLĂHIȚA prin CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI VLĂHIȚA a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **PERLA STRAND S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 3AGA/07.05.2026** a Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, cu referire la procedura de recrutare a administratorilor Societății **PERLA STRAND S.R.L.** s-a decis **declanșarea procedurii de selecție**.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Vlăhița nr. 5AGA/18.06.2026** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Vlăhița nr. 2/21.01.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C.**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 5AGA/18.06.2026** a Societății **PERLA STRAND S.R.L.** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **PERLA STRAND S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (**Bani și Afaceri** și **Curierul Național**), pe pagina de internet a Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **08.06.2026-08.07.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI ORAȘULUI VLĂHIȚA din Strada Turnătorilor, Nr. 20, Orașul Vlăhița, Județul Harghita**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

🔍 Caută pe site

📄 Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

f X in 📄 ⚙️

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

📄 Autor Fox Management Consultants · 🕒 Publicat 8 iunie 2026

📄 Distribuie f X in 📄 📄 ⋮

ORAȘUL VLĂHIȚA prin **CONSILIUL LOCAL VLĂHIȚA**, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară** își propune selectarea și nominalizarea a **3 (trei) administratori** la Societatea **PERLA STRAND S.R.L.** pentru un mandat de 4 ani.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
4. Cel puțin un administrator este nevoie să dețină calificarea ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, sau care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;
5. În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^o2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.

Publicitate



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special
300 RON

● **Ultimele articole**



Retrospectivă Kiedrowski : "Trei culori albastre", superă încurcările în viața unei femei transmutate

📄 Cultură și Educație



Elvira Godeanu - o prezență memorabilă a scenei românești

📄 Cultură și Educație



Nivelurile scăzute ale apei pe Rin și Danubiu pun economia europeană sub presiune

📄 Economie

● **Știri Financiare**

📈 Prețurile și taxele au crescut puternic. Sub 9% dintre români mai pun bani deoparte

📈 NORMAL deschide primele două magazine din România, la București și Timișoara

📈 Românii au investit, în medie, 6000 de euro pentru renovarea locuinței anul

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 08.06.2026

Mai are copilul tău
răbdare
pentru o
poveste clasică?



Answer:

8 junio 2026



ORAȘUL VLĂHIȚA prin CONSILIUL LOCAL VLĂHIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară își propune selectarea și nominalizarea a 3 (trei) administratori la Societatea PERLA STRAND S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prezintă sunt:

- [illegible]

- **Reseller Host**
- Wordpress reseller
- Cloud Reseller



**Restaurant
grade.
Backyard
made.**

A black and silver outdoor pizza oven is shown against a yellow background. A pizza with toppings is visible inside the oven's opening. The oven has a modern, compact design with a black body and silver legs and trim.

4



administrator – societatea perla strand s.r.l.

SOCIETATEA PERLA STRAND S.R.L.

Anunțul a expirat

Locație	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Hațeg	Funcții de conducere	Temporar	Primării	Alte funcții
Activat				

ORASUL VLĂHÎȚA prin CONSILIUL LOCAL VLĂHÎȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară își propune selectarea și nominalizarea a 3 (trei) administratori la Societatea PERLA STRAND S.R.L. pentru un mandat de 4 ani.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regilor autonome;
- c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un administrator este trebuie să dețină calificarea ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, sau care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;
- e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^o/2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- k) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.
- l) Funcționari publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;

Condițiile generale de participare sunt:

- ☐ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ☐ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ☐ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

Dovadă publicare Anunț pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro, Ediția 08.06.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 3 dosare de candidatură și acestea au fost incluse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura PRIMĂRIEI ORAȘULUI VLĂHIȚA, au fost depus **3 dosare de candidatură** pentru postul de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar **4441/06.07.2026** al candidatului **nr. înreg. 4441/09.07.2026**, ora 10,21;
2. Nr. înregistrare dosar **4601/09.07.2026** al candidatei **nr. înreg. 4601/09.07.2026**, ora 11,42;
3. Nr. înregistrare dosar **4713/13.07.2026** al candidatului **nr. înreg. 4713/13.07.2026**, ora 12,10.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din

O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	444108.07	460108.07	471313.07
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5. Nu are înscriseri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA
PUNCTAJ	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat Decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/să dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriri în cazierul judiciar;
- nu au înscriri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/să cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație profesională și personală, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul Candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 11356/27.07.2026, transmisă în format electronic la registratura Primăriei Orașului Vlahița și înregistrată sub nr. 5096/28.07.2026, referitor la candidatul pentru care a nu fost emis aviz conform, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul nr. înreg. 4713/13.07.2026:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea Societăților comerciale ori a Regiilor Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011**, potrivit căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”*

Nu au fost depuse documente probatorii pentru dovedirea experienței profesionale, precum Adeverințe eliberate de angajator, Fișe de post, contracte individuale de muncă, Extrase din Registrul general de evidență a salariaților (REGES/Revisal) sau alte documente oficiale din care să rezulte perioada desfășurării activității, funcția ocupată și atribuțiile efectiv exercitate.

2. Pentru candidata nr. înreg. 4601/09.07.2026:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă, contracte de mandat sau alte documente justificative care să ateste experiența în conducerea Societăților comerciale ori a Regiilor Autonome, în sensul prevederilor art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin urmare, pe baza documentației depuse, nu poate fi reținută îndeplinirea condiției privind experiența în conducerea Societăților comerciale sau a Regiilor Autonome.

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011**, potrivit căruia *“Fiecare*

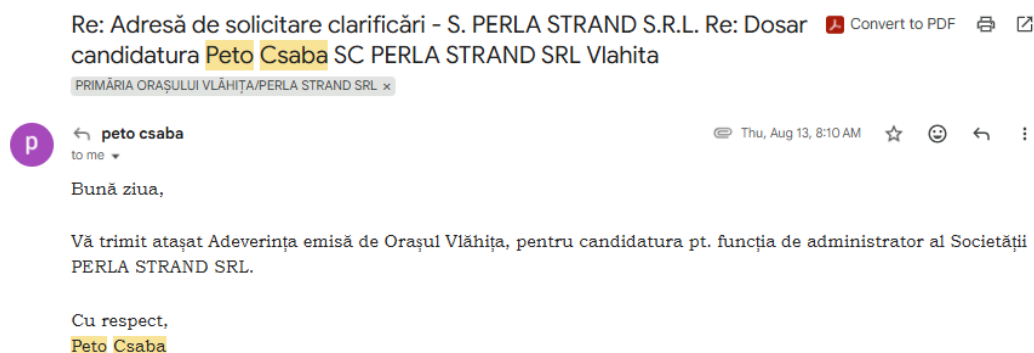
membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel minimum 7 ani.”

3. Pentru candidatul nr. înreg. 4441/09.07.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia „Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Nu au fost depuse documente probatorii pentru dovedirea experienței profesionale, precum Adeverințe eliberate de angajator, Fișe de post, contracte individuale de muncă, Extrase din Registrul general de evidență a salariaților (REGES/Revisal) sau alte documente oficiale din care să rezulte perioada desfășurării activității, funcția ocupată și atribuțiile efectiv exercitate.

Menționăm că pentru candidatul **nr. înreg. 4441/09.07.2026** au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: “*experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*” și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului. Candidatul a avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **14.08.2026, ora 12:00**, acesta depunând în format letric clarificările în **termenul limită** indicat, fiind înregistrate sub nr. 5763/24.08.2026 la sediul **Autorității Publice Tutelare** și transmise în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com conform print-ului martor atașat:



Dovadă transmitere clarificări, dl. **nr. înreg. 4441/09.07.2026**, Data: 13.08.2026, ora 08:10.

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidat, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de administrator al Societății PERLA STRAND S.R.L. de către candidatul nr. înreg. 4441/09.07.2026, acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

a) comunicarea către candidatul **admis** de pe Lista scurtă.

1. către dl. **nr. înreg. 4441/09.07.2026** a fost trimisă Adresa nr. 3/13.08.2026.

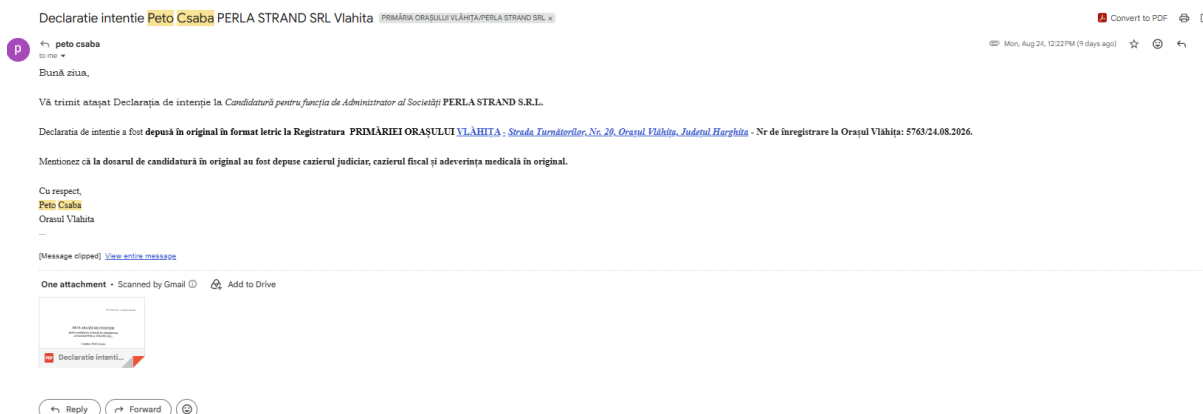
b) comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă.

Candidatul care a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi a fost anunțat și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare.

Data de **28.08.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidatul **nr. înreg. 4441/09.07.2026** primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidatul care a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

❖ **în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com:**



Dovadă transmitere Declarație de intenție nr. înreg. 4441/09.07.2026, Data: 24.08.2026, Ora: 12:22;

❖ **în format letric, la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	nr. înreg. 4441/09.07.2026	nr. 5763/24.08.2026	DA	28.08.2026, ora 12:00

În consecință, **doar** candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviuul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	nr. înreg. 4441/09.07.2026	Administrator, neindependent	Științe juridice	116.5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. **În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că acest candidat acceptat în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PERLA STRAND S.R.L.												
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)						
							TOTAL					
							TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV			
							; 2 = nsat;					
							4441/09.07.2026					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea					Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate					Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației					Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație					Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2 Rolul Consiliului					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional												
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante					Opt.	0.5	5.0	5.0	2.5	60	100	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
6.1 Competențe de conducere					Oblig.	1	5.0	5.0	5	20	100	
Sub - total 1.							75.0					
Sub - total ponderat 1.							72.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție					Oblig.	1		0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA					Oblig.	1	M				
Sub - total 2.							25.0					
Sub - total ponderat 2.							25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome					Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu					Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3							19.0				
Sub - total ponderat 3.							19.0					
TOTAL (1+2+3)							119.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)							116.5					
CLASAMENT							1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidat și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **27.08.2026, la sediul PRIMĂRIEI ORAȘULUI VLĂHIȚA** din *Strada Turnătorilor, Nr. 20, Orașul Vlăhița, Județul Harghita*, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**

Către candidatul **nr. înreg. 4441/09.07.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 1/25.08.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Expunere politică;**
- 5. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 7. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**

2. **Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul Interviuului.

Candidatul inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PERLA STRAND S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PERLA STRAND S.R.L. INTERVIU FINAL 27.08.20										
CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONALE (Op.)	PONDERE (0 - 1)			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100	
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5.0		5.0	2.5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1	5.0		5.0	5	20	100	
Sub - total 1.				75.0						
Sub - total ponderat 1.				72.50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M						
	Sub - total 2.			30.0						
Sub - total ponderat 2.				30.00						
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5		5	5	100	100	
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2		2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2		2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome	Oblig.	1	5.0		5.0	5	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0		5.0	5	100	100	
	Sub-total 3			19.0						
	Sub - total ponderat 3.			19.0						
TOTAL (1+2+3)				124.0						
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				121.5						
CLASAMENT				1						

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru funcția de administrator al Societății PERLA STRAND S.R.L.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **27.08.2026**,

propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PERLA STRAND S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	nr. înreg. 4441/09.07.2026	Administrator, neindependent	Științe juridice	121.5

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: **Întrucât nu a fost identificat niciun candidat care să dețină competențe de audit, se recomandă reluarea procedurii de selecție atât pentru ocuparea postului de auditor, cât și pentru cealaltă poziție de administrator rămasă vacantă.**

Selecția finală a candidatului din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **27.08.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.**

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** BATÓ Mária-Magdolna

– **Membru Comisie :** MÁRTON Ferenc

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT,